



## Voorwoord

Beste cliënten,

De nieuwjaarswensen zijn nog maar net uitgewisseld of de Paasklokken zijn al in aantocht. Vanwege mezelf en het voltallige Fiskuvan-team wens ik u en uw familie een **VROLIJK PASEN**.



## Inhoud

1. Nieuw kantoor te Boom
2. Winstuitkeringen
3. Inkomsten uit sport
4. Boete(k)leed - Dimona
5. Schulden stijgen
6. Sociale bijdragen
7. Gemiddelde brandstofprijzen
8. Muziek in de zaak?

## Kalender

- 31/03 BTW klantenlisting
- 05/04 RSZ 1/4<sup>de</sup> voorschot
- 10/04 BTW-papieren moeten in ons bezit zijn
- 12/04 Uiterste datum VAB Belastingen
- 15/04 Aangifte 274 (BV) Betaling BV
- 20/04 BTW-aangifte Te betalen BTW Opgave IC-leveringen

In het eerste kwartaal hebben we reeds tal van vennootschapsbalansen afgewerkt. Dikwijls kregen we de vraag of er geen winst kan worden uitgekeerd en of die winst dan ook wordt belast in de privé aangifte in de personenbelasting. Het leek mij dan ook aangewezen om een artikel te wijden aan de twee voornaamste vormen van winstverdeling: dividenden en tantièmes.

Wegens het stijgend aantal nieuwe cliënten dat zijn zetel heeft op de as Brussel-Antwerpen (A12), heb ik besloten een vierde kantoor te openen in **Boom**. U leest hierover meer verder in deze nieuwsbrief.

April betekent ook een nieuwe kwartaalaangifte in de BTW. **Mag ik u vragen tijdig uw documenten binnen te brengen in één van onze kantoren**, zodat mijn mensen alles tijdig kunnen verwerken. Misschien verblijft u tijdens de Paasvakantie in het buitenland, breng dan zeker alles binnen vóór u vertrekt. *Ikzelf ben in het buitenland tot en met 13/04.*

Veel leesgenot.

Met vriendelijke groeten,

Kurt Vannieuwenhuysen  
Zaakvoerder

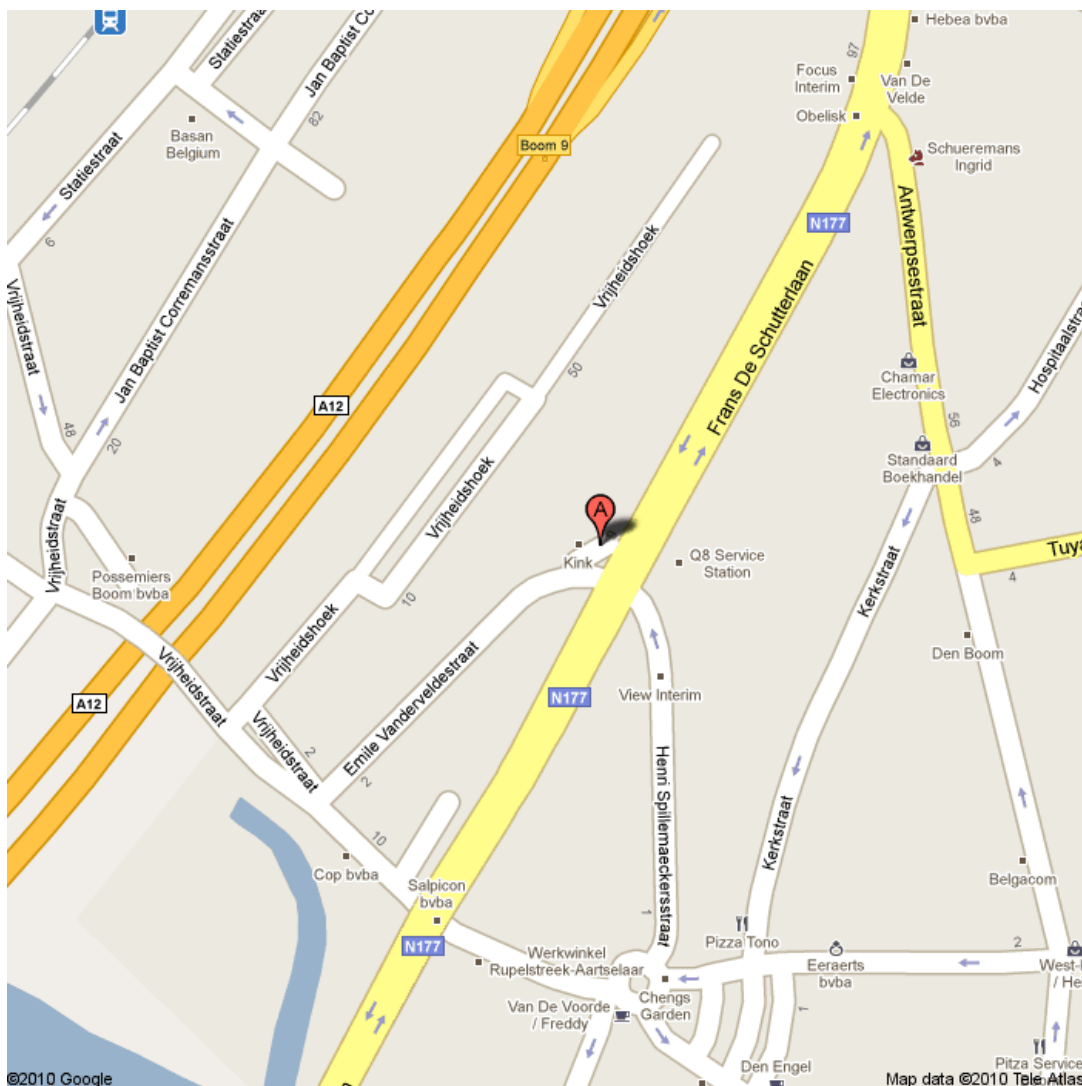
## 1. Nieuw servicepunt te Boom

Het is onze betrachting dat al onze cliënten een gezonde en steeds groeiende onderneming kunnen uitbouwen. Fiskuvan probeert hierin zelf een voorbeeld te stellen en dankzij de goede mond-aan-mondreclame kunnen wij rekenen op een steeds groeiend aantal nieuwe cliënten. Onze oprechte dank aan al diegenen die daaraan meewerken.

Ondanks onze groei willen we steeds “klein” overkomen en dicht bij de mensen staan, ook geografisch gezien. Niet alleen zijn wij tot 's avonds telefonisch bereikbaar, wij willen ook onze cliënten fileleed besparen door overal vlot bereikbaar te zijn. De liggingen van de Fiskuvan-kantoren zijn zodanig gekozen dat ze langs centrale wegen liggen.

Gezien er een sterke concentratie van nieuwe cliënten zich bevindt in de regio zuid-Antwerpen - Boom – Aartselaar, hebben we besloten deze cliënten tegemoet te komen, letterlijk en figuurlijk. Wij hebben een kantoor geopend in Boom.

Dit kantoor is gelegen op het Wipplein 8, kort bij de A12. Fiskuvan - Boom kan u als volgt bereiken (u vindt tevens alle info op onze site [www.fiskuvan.be](http://www.fiskuvan.be)):



Ons kantoor Boom is zoals Denderleeuw een **servicepunt** waar onze cliënten uit die regio terecht kunnen om documenten te deponeren. Er is steeds iemand aanwezig om uw documenten in ontvangst te nemen, maar momenteel zal er geen Fiskuvan-personeel worden tewerk gesteld. Dit houdt in dat **consultaties en besprekingen enkel kunnen op afspraak**.

## **2. De bestemming van uw vennootschapswinst: dividend of tantième?**

Momenteel zijn wij volop bezig aan de afwerking van uw jaarrekeningen. Een laatste stap in deze afwerking is de resultaatverwerking . Hiervoor zijn er verschillende mogelijkheden te beginnen met de beslissing om een deel van de winst al dan niet uit te keren. Gaat u voor deze laatste optie, ook dan zijn er weer keuzemogelijkheden. Vandaar dat wij het nuttig vonden deze hier even op een rij te zetten.

Er bestaan meerdere manieren om aan winstuitkering te doen, doch we willen ons beperken tot de twee meest courante ‘eigenlijke’ winstuitkeringen: de toekenning van tantièmes en de dividenduitkering. Daarnaast zijn er nog een aantal andere ‘eigenlijke’ en ook ‘oneigenlijke’ methodes die ons echter te ver zouden leiden en ook slechts in bepaalde specifieke gevallen van toepassing zijn.

Uiteraard heeft de keuze voor een tantième of dividend de nodige implicaties op fiscaal vlak. Naast een omschrijving van de methode willen wij u deze gevolgen vooral toelichten.

### **à Tantièmes**

Een tantième is in feite een vorm van bestuurders- of zaakvoerdersbezoldiging: het is een bedrag dat eenmalig wordt toegekend door de algemene vergadering aan de bestuurder of zaakvoerder en dit als vergoeding voor zijn geleverde prestaties. Hoewel zij enerzijds dus eenmalig zijn en op die manier een winstuitkering vormen, zijn zij anderzijds een beroepsinkomen.

Voor de vennootschap betekent dit dat de tantième een aftrekbare beroepskost vormt en aldus de belastbare grondslag verlaagt. Voor de genieter vormt de tantième een gewoon beroepsinkomen die bij zijn normale wedde als bedrijfsleider wordt gevoegd. Dit houdt dus in dat het voor hem belastbaar is in de personenbelasting: vaak zal dit aan de (hoge) marginale tarieven zijn.

Een ander belangrijk gevolg is dat de tantième mee opgenomen wordt in de berekeningsbasis van de sociale verzekeringsbijdragen der zelfstandigen, zodat ook deze hoger worden.

*Terzijde ook nog dit:*

beslist men om voor boekjaar 2009 een tantième toe te kennen, dan is dit voor de vennootschap ook aftrekbaar in boekjaar 2009 en verlaagd het dus de belastbare basis. Voor de genieter is het echter slechts belastbaar in de personenbelasting in het inkomstenjaar 2010 !

## à Dividenden

Een dividend is een gedeelte van de vennootschapswinst die aan de aandeelhouders wordt uitgekeerd, dit als vergoeding voor hun kapitaal. Voor de vennootschap vormt deze manier van winstuitkering geen kost en is zij dus niet fiscaal aftrekbaar. De uitgekeerde bedragen zullen dus in de vennootschapsbelasting deel uitmaken van de belastbare grondslag en belast worden aan het voor de betrokken vennootschap van toepassing zijnde tarief.

Bovendien moet de vennootschap bij de toekenning van het dividend een roerende voorheffing inhouden. Het tarief van deze roerende voorheffing hangt af van het type aandelen: op gewone aandelen dient een RV betaald te worden van 25%, op o.m. aandelen uitgegeven vanaf 01.01.1994 ingevolge inbrengen in geld en die op naam ingeschreven zijn bij de vennootschap bedraagt het tarief van de RV 15%. Deze roerende voorheffing werkt dan wel bevrijdend: voor de genietter van de dividenden betekenen ze dus een netto-inkomen dat niet meer dient opgenomen te worden in de aangifte voor de personenbelasting.

Bovendien moet bij de uitkering van een dividend ook uitgekeken worden dat men het verlaagd tarief in de vennootschapsbelasting niet verliest: indien meer dan 13% van het gestorte kapitaal als dividend wordt uitgekeerd, dan gaat dit recht namelijk verloren.

### Een cijfervoorbeeld

We zullen het verschil in fiscale implicaties van beide technieken even doorlichten door een eenvoudig voorbeeld.

Stel dat een vennootschap voor AJ 2010 (boekjaar 2009) een winst heeft van €100.000,00 en dat de algemene vergadering beslist om €25.000,00 van deze winst uit te keren aan de bedrijfsleider die tevens de enige (eventueel samen met zijn echtgenote) aandeelhouders is. Deze bedrijfsleider kreeg reeds een normaal netto-bedrijfsinkomen van €45.000,00.

Voor ons voorbeeld gaan we ervan uit dat op de vennootschap het normale belastingtarief van toepassing is.

### Via tantième

Gevolgen voor de vennootschap:

- § Vóór toekenning:  
Belasting = €100.000,00 x 33,99% = €33.990,00
- § Na toekenning:  
Belasting = €75.000,00 x 33,99% = €25.492,50

Gevolgen voor de bedrijfsleider:

- § Vóór toekenning:  
Inkomen = €45.000,00  
Belasting = €18.751,50  
SVZ = €11.036

§ Na toekenning:  
Inkomen = €70.000,00  
Belasting = €31.251,50  
SVZ = €15.207

#### Via dividend

Gevolgen voor de vennootschap:

§ Vóór en na toekenning:  
Belasting = €100.000,00 x 33,99% = €33.990,00  
Te betalen RV: €25.000 x 15% = €3.750,00

Gevolgen voor de bedrijfsleider:

§ Vóór toekenning:  
Inkomen = €45.000,00  
Belasting = €18.751,50  
SVZ = €11.036

§ Na toekenning:  
Inkomen = €45.000,00 + €21.250,00 netto-dividend = €66.250,00  
Belasting = €18.751,50  
SVZ = €11.036 (dividend telt niet mee voor berekening sociale bijdrage)

Dit is een heel simplistisch voorbeeld dat ondermeer geen rekening houdt met het feit dat bij tantièmes er ook nog eens een belastingvermeerdering is wegens onvoldoende bedrijfsvoorheffing die betaald werd in het belastbare tijdperk (de tantième wordt immers toegekend na afsluiting van dit tijdperk).

[We kunnen gerust stellen dat in de meeste gevallen dividenduitkering voordeliger is. Uiteraard dient elk geval afzonderlijk bekeken te worden en dit in al zijn facetten.](#)

We vatten alle cijfers nog even samen in een overzichtstabel:

Legende:

VEN B = vennootschapsbelasting  
RV = de roerende voorheffing  
INK = het beschikbaar inkomen van de zaakvoerder / aandeelhouder

De laatste kolom "Totale Kost" geeft de effectieve belasting weer die moet betaald worden, zowel vennootschaps- als personenbelasting, inclusief de roerende voorheffing en de sociale verzekeringsbijdragen der zelfstandigen.

	WINST	VEN B	RV	INK	PB	BELAST. DRUK	SVZ	TOTALE KOST
<b><u>Situatie vóór winstuitkering</u></b>								
Vennootschap	€100.000	€33.990				33,99 %		
Zaakvoerder				€45.000	€18.751	41,67 %	€11.036	<b>€63.777</b>
<b><u>Situatie na winstuitkering</u></b>								
<b>à Met toekenning tantième</b>								
Vennootschap	€75.000	€25.492				33,99 %		
Zaakvoerder				€70.000	€31.252	44,65 %	€15.207	<b>€71.951</b>
<b>à Winstuitkering (= dividend)</b>								
Vennootschap	€100.000	€33.990	€3.750			37,74 %		
Zaakvoerder				€66.250	€18.751	28,30 %	€11.036	<b>€67.527</b>

### 3. Inkomsten uit sport?

Deze maatregelen zijn van toepassing op de inkomsten betaald of toegekend vanaf 1 januari 2009.

> Jonge sportbeoefenaars: aanslagvoet van 16,5%

de wet houdende fiscale en diverse bepalingen sluit de bezoldigingen die de jonge sportbeoefenaars als bedrijfsleider ontvangen uit van het voordeel van de aanslagvoet van 16,5%. Deze aanslagvoet geldt dus enkel nog voor de bezoldigingen als betaalde sportbeoefenaar; de afzonderlijke aanslag wordt voortaan gevestigd op een maximum bruto belastbaar bedrag van € 17.030 per belastbaar tijdperk (geïndexeerd bedrag voor de inkomsten van 2009).

> Sportbeoefenaar als "nevenactiviteit: aanslagvoet van 33%

voor de "oudere" sportbeoefenaars (in tegenstelling tot de jonge sportbeoefenaars), de scheidsrechters, trainers, opleiders en begeleiders, bepaalt de wet houdende fiscale en diverse bepalingen dat:

- Ø de bezoldigingen van sportbeoefenaar die zij als bedrijfsleider verdienen, niet langer afzonderlijk worden belast (de overige beroepsinkomsten die met name in het kader van een winstgevende vennootschap worden verdiend, blijven wel afzonderlijk belastbaar);
- Ø de afzonderlijke aanslag wordt beperkt tot de eerste schijf van € 17.030 van het bruto belastbaar inkomen per belastbaar tijdperk. Om het bijkomstig karakter van de sportactiviteit te bepalen, wordt de vergelijking met de hoofdactiviteit niet langer gemaakt per activiteit, maar wel tussen het bruto belastbaar bedrag van de inkomsten afkomstig van een andere beroepsactiviteit enerzijds en het totale bedrag aan inkomsten dat werd behaald uit alle sportgerelateerde activiteiten anderzijds.
- Ø Wanneer de voornoemde inkomsten die in aanmerking komen voor een afzonderlijke aanslag uit verschillende bestanddelen bestaan (waarvan sommige aan 16,5% en andere aan 33% worden belast), wordt elk van deze bedragen verhoudingsgewijs aangerekend op de schijf van € 17.030. Het eventuele niet aangerekende saldo van die bestanddelen wordt belast volgens het eigen, specifieke belastingstelsel (maandelijkse bezoldiging, uitzonderlijke vergoeding, eindejaarspremie, achterstallen...).

#### **4. Boete(k)leed – Dimona-aangifte**

Ingevolge de programmawet van 23 december 2009 kunnen ook de officieren van de gerechtelijke politie, naast de sociaal controleurs of inspecteurs, de niet-aangifte door werkgevers van een Dimona vaststellen en deze informatie doorgeven aan de RSZ. Deze bepaling treedt in werking op 1 januari 2010. Sinds 1 januari 2009 moet een werkgever een solidariteitsbijdrage betalen wanneer hij nalaat een Dimona aangifte te verrichten voor één van zijn werknemers. Het bedrag van deze bijdrage wordt berekend op een forfaitaire basis die gelijk is aan het drievoud van de basisbijdragen op het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen. Het resultaat van de bijdrage mag echter nooit minder zijn dan € 2.500 (te indexeren basisbedrag). Een vermindering van de bijdrage is mogelijk wanneer de werkgever de materiële onmogelijkheid om voltijdse arbeidsprestaties uit te voeren, inroept, en elementen voorlegt die het mogelijk maken de door de werknemer werkelijk uitgevoerde prestaties vast te stellen. De solidariteitsbijdrage wordt dan verminderd met de bijdragen voor de daadwerkelijk aangegeven tewerkstelling voor de betrokken werknemer. Het bedrag van de bijdrage moet worden aangerekend op het kwartaal tijdens hetwelk de prestaties van de werknemer werden vastgesteld en wordt aan de werkgever meegedeeld per aangetekende brief.

De programmawet van 23 december 2009 voert een administratieve geldboete in van € 500 tot € 2.000 die kan worden opgelegd aan een persoon die een hoofdactiviteit uitoefent als werknemer, zelfstandige of ambtenaar en die naast die hoofdactiviteit arbeid verricht waarvoor de werkgever niet heeft voldaan aan de Dimona verplichtingen. Opdat deze sanctie kan worden opgelegd, is vereist dat de werknemer deze niet aangegeven arbeid wetens en willens uitoefent en er tegen de betrokken werkgever een proces-verbaal werd opgesteld voor deze inbreuk.

Deze bepaling is niet van toepassing op werknemers die tegelijk vervangingsuitkeringen genieten en die ingevolge het zwartwerk deze vervangingsuitkeringen kunnen verliezen of een andere administratieve of strafrechtelijke sanctie kunnen oplopen.

Een proces-verbaal tot vaststelling van een inbreuk op de Dimona verplichtingen kan sinds 1 januari 2010 zowel worden opgesteld door een sociaal controleur of inspecteur als door een **officier van de gerechtelijke politie**. Dit proces-verbaal heeft enkel bewijswaarde tot bewijs van het tegendeel op voorwaarde dat een afschrift ervan naar de werknemer wordt gestuurd binnen een termijn van 14 dagen die ingaat op de dag volgend op de vaststelling van de inbreuk. Een exemplaar van dit proces-verbaal wordt ook naar de door de Koning aangewezen ambtenaar gestuurd. De werknemer krijgt de mogelijkheid zijn verweermiddelen naar voren te brengen. Vervolgens beslist de door de Koning aangewezen ambtenaar of de administratieve geldboete moet worden opgelegd. Een koninklijk besluit zal de termijn en de nadere regels voor de betaling van de administratieve geldboete bepalen, alsook wat onder verweermiddelen moet worden verstaan. **Deze bepaling treedt in werking op 1 april 2010 en dat is geen aprilgrap !**

## **5. Schulden stijgen – voorkom het slechtste**

In de periode van 2000 tot 2007 bleef het aantal faillissementen in België onder 6.700 op jaarbasis. In het jaar 2008 groeide dat tot 8.500 faillissementen om verder toe te nemen tot meer dan 10.000 tijdens het jaar 2009. Dit is een groei van 18% op één jaar, en van meer dan 40% t.o.v. de periode 2000-2007. Deze situatie is bijzonder alarmerend.

Meer en meer bedrijven worden geconfronteerd met **onbetaalde facturen**, daardoor krijgen ze liquiditeitsproblemen en zo komen ze in een moeilijke situatie. Waar in 2008 nog 5,1% van de facturen onbetaald bleven, is dit in 2009 toegenomen tot 9,1%!

Hoe die signalen detecteren ? De wettelijke publicaties volstaan niet aangezien er teveel tijd verloopt tussen een alarmerende gebeurtenis en de publicatie ervan. Hoe dan reageren zonder paranoïde te worden ? **Voortaan dient elke vertraging in de betaling als ernstig en verdacht te worden aanzien.** Meer dan ooit dient de betalingsnelheid en de betalingsbereidheid van de klant onophoudelijk opgevolgd te worden om de risico's te identificeren en te minimaliseren. Praat met uw klanten, maak ernstige afspraken, vraag een ernstig voorschot en koppel uw afwerking aan een contante betaling. Een degelijk voorschot is voor u beter dan zware factuurvoorwaarden. Hebben is hebben en krijgen is de kunst. Bij een ernstig voorschot moet u niet eerst manen, in gebreke stellen, een advocaat betalen en raadplegen, de rechter een vonnis vragen, de deurwaarder langs sturen, ... U heeft gewerkt en u zorgt er best zelf voor dat u tijdig en goed betaald wordt, zonder tussenkomst van het (trage) rechterlijk apparaat.

Boter bij de vis en goede afspraken, maken goede vrienden !

## 6. Voorlopige bijdrage sociaal

Als startend zelfstandige betaalt u “voorlopige sociale bijdragen”. Voor iemand die start in 2010 zijn die voorlopige kwartaalbijdragen:

	in hoofdberoep	in bijberoep
1 <sup>e</sup> jaar	€629,03	€69,60
2 <sup>e</sup> jaar	€644,37	€71,29
3 <sup>e</sup> jaar	€659,71	€72,99

De definitieve bijdragen worden, na ernstige indexatie, berekend aan 22% van het belastbaar inkomen van 2007. Dit is concreet een toename van bijdrage van bijna 25% ! Ter compensatie wordt het statuut lichtjes verbeterd op lange termijn. Wij hebben het mooiste sociaal vangnet ter wereld, maar het is haast onbetaalbaar.

De vennootschappen betalen jaarlijks nog een solidariteitsbijdrage. Dat bedrag moet nog bepaald worden voor 2010.

## 7. Brandstofprijzen

De gemiddelde brandstofprijzen per liter voor 2009 bedragen (incl. btw):

Brandstof	€/liter
Super	1,3372
Diesel	1,0225
Euro 95	1,3302
LPG	0,4630

Door de ruime beperking (in vele gevallen) op de aftrek van motorbrandstof stijgt ook hier weer stiekem de belastingdruk voor de belastingbetalende burgers.

## 8. Muziek in de zaak?

Deze website is een initiatief van de beheersvennootschappen die de rechten op muziek beheren: Sabam, Simim en Uradex. U krijgt een synthese van de informatie in verband met Sabam (auteursrechten), de Billijke Vergoeding (één van de naburige rechten geïnd door Simim en Uradex) en Unisono (auteursrechten en naburige rechten voor muziek op de werkvloer geïnd door Sabam en Simim). U krijgt er eveneens een antwoord op de vragen "wie moet wat en wanneer aangeven" en "hoe kan men de uiteindelijke aangifte doen".

Ten slotte werden alle informatie en tarieven van jaarcontracten samengebracht.

Meer info : [www.eengemaakteaangifte.be](http://www.eengemaakteaangifte.be)

**Vergeet niet ons oude telefoon- en faxnummer van Ternat te schrappen in uw bestanden**  
**Deze worden niet meer doorgeschakeld**  
**Kantoor Liedekerke is bereikbaar op 053/644.700 (tel) en 053/682.172 (fax)**

*Ontvangt u onze nieuwsbrief liever per mail, geef ons dan een seintje.  
Si vous désirez un exemplaire en français, n'hésitez pas de nous contacter.*

### Openingsuren

Maandag t/m donderdag	09.00 – 12.00 u en 13.30 – 17.00 u
Vrijdag	09.00 – 12.00 u en 13.30 – 15.00 u
Zaterdag	op afspraak
Denderleeuw en Boom	op afspraak

### Telefonisch zijn we ook bereikbaar

tot 20.00 u
tot 18.00 u
09.00 – 12.00 u

Fiskuvan BV ovv BVBA – [info@fiskuvan.be](mailto:info@fiskuvan.be) – [www.fiskuvan.be](http://www.fiskuvan.be) – BTW BE 0456.249.594

Liedekerke 1770	Ed. Schelfhoutstraat 232	Tel. 053 644 700	Fax 053 682 172	<a href="mailto:liedekerke@fiskuvan.be">liedekerke@fiskuvan.be</a>
Londerzeel 1840	Mechelsestraat 107 bus 1	Tel. 052 310 643	Fax 052 310 644	<a href="mailto:londerzeel@fiskuvan.be">londerzeel@fiskuvan.be</a>
Denderleeuw 9470	Steenweg 279	Tel. 053 681 741	Fax 053 682 895	<a href="mailto:denderleeuw@fiskuvan.be">denderleeuw@fiskuvan.be</a>
Boom 2850	Wipplein 8	Tel. 03/227 15 82		<a href="mailto:boom@fiskuvan.be">boom@fiskuvan.be</a>

