



Inhoud

1. Moeten er nog boetes zijn?
2. Stichters en hun verantwoordelijkheid
3. Werkende studenten
4. Startbaanovereenkomst
5. Variabele rentevoet
6. Kilometervergoeding
7. De bouw
8. Sociaal strafwetboek
9. PIN en PUK
10. Woning 6% BTW
11. 1819
12. Domicilie van uw kinderen

Kalender

- 05/12 RSZ ¼ voorschot
10/12 BTW documenten
voor de maandaangevers
binnen brengen
15/12 Aangifte en betaling
bedrijfsvoorheffing
21/12 BTW aangifte + te
betalen BTW
Aangifte Intrastat

Voorwoord

Beste cliënten,

Het is niet zonder enige trots en fierheid dat ik u kan melden dat Fiskuvan ondertussen reeds 15 jaar bestaat. In oktober 1995 had ik de wil om te starten als zelfstandig boekhouder-fiscalist. Ik wou en zou een kantoor uitbouwen waar kwaliteit en service geen loze woorden zouden zijn.



Vandaag stel ik vast dat meer dan 350 ondernemers de weg naar Fiskuvan hebben gevonden. Aan allen een welgemeende DANK U voor het vertrouwen. Deze Fiskuvan-familie is verspreid over het ganse land. Om hen tegemoet te komen heb ik verschillende kantoren opgestart op geografisch sterke locaties. Vele cliënten zijn mee gegroeid samen met Fiskuvan, sommigen zelfs tot buiten de landsgrenzen: in onder meer Nederland, Duitsland, Frankrijk, Portugal, Bulgarije, China, Dubai, Curaçao.

Om al deze ondernemers fiscaal te kunnen blijven adviseren heb ik me omringd met een **STERKE PLOEG**. In de eerste plaats mijn eigen Fiskuvan-team; daarnaast ook een enorm netwerk van nationale en internationale specialisten.

Meer dan ooit blijft de lokale buurtwinkel en KMO welkom bij Fiskuvan. Want wat we leren uit onze ervaring met de grote jongens komt meer dan ooit hen ten goede. Stuur dus gerust uw bevriende collega-ondernemer door voor een verkennend gesprek.

Rest er mij nog enkel mijn team te bedanken voor hun inzet en hun trouw.



Kurt Vannieuwenhuysen
Zaakvoerder

1. Moeten er nog boetes zijn?

Naast de bestaande nalatigheidintresten zal de fiscus voortaan ook een administratieve geldboete opleggen aan ondernemingen die hun bedrijfsvoorheffing laattijdig betalen. Deze geldboete komt overeen met 10% van de niet-betaalde som aan bedrijfsvoorheffing.

2. Stichters / oprichters en hun verantwoordelijkheid

U richt een BVBA op, maar weigert te luisteren naar professioneel, grondig en veilig advies. Uw beloofd kapitaal van €18.600, stort u maar voor €12.400 of €6.200 en van volstorten ligt u niet wakker.

Na 18 maanden verkoopt u uw aandelen en er treden nieuwe zaakvoerders aan, uw decharge wordt gepubliceerd in de bijlagen van het Belgisch staatsblad. Uw opvolgers nemen het niet zo nauw met het betalen van leveranciers **en even later staat de deurwaarder bij u voor het openstaand bedrag.**

In het tussenkomend vonnis staat de verwijzing naar het wetboek van vennootschappen, artikel 229, §5:

*Niettegenstaande elk hiermee strijdig beding, zijn de **oprichters** jegens de belanghebbende hoofdelijk gehouden: voor de verbintenissen van de vennootschap, naar een verhouding die de rechter vaststelt, in geval van faillissement uitgesproken ... indien het maatschappelijk kapitaal bij de oprichting kennelijk ontoereikend was voor de normale uitoefening van de voorgenomen bedrijvigheid ...*

Concreet wil dit zeggen dat de oprichter niet kan ontsnappen door zich te laten ontslaan en dechargeren. Het zwaard van Damocles blijft hem begeleiden.

Een stevig financieel plan en een strikte opvolging van de begeleiding bij de oprichting, voorkomen zulke ondoordachte risico's.

3. Werkende studenten

Studenten behouden het recht op kinderbijslag als ze tijdens de vakantiemaanden (juli, augustus en september) werken en vervolgens de lessen hernemen. Daarbuiten en in de laatste zomervakantie mogen ze **maximaal 240 uur per kwartaal werken.** Werken ze meer dan 240 uur, dan verliezen ze de kinderbijslag voor het hele kwartaal.

Schoolverlaters die zich tijdig als werkzoekende hebben ingeschreven, kunnen gedurende 9 maanden, de periode van wachttijd, recht hebben op kinderbijslag. Als ze in die wachttijd werken, mag hun maandelijks bruto inkomen niet hoger liggen dan €480,47 (index 1/9/2008).

Studenten die werken, kunnen een weerslag hebben op de belastingtoestand van hun ouders. Ze blijven in elk geval fiscaal beschouwd als **persoon ten laste** als hun netto bestaansmiddelen (bedragen voor uitgaven 2010 – inkomsten 2009) niet meer bedragen dan:

- ü €2.830 netto (€3.537,50 euro bruto) als de ouders fiscaal als echtgenoten worden beschouwd;
- ü €4.080 netto (€5.100 euro bruto) als de ouders fiscaal als alleenstaanden worden beschouwd.

Studenten zijn op fiscaal vlak niet persoonlijk onderworpen aan personenbelasting, als hun netto inkomen voor het aanslagjaar 2010 (inkomsten 2009) niet meer bedraagt dan € 6.690 netto (€ 8.511,70 bruto).

4. Startbaanovereenkomst (SBO)

Het Koninklijk Besluit van 2 april 2010 versoepelt de voorwaarden om beschouwd te worden als tewerkgesteld met SBO. Voortaan komen alle **jongeren onder de 26 jaar** in aanmerking om beschouwd te worden als jongeren met een SBO. Ze moeten niet langer ingeschreven worden als werkzoekenden of formaliteiten vervullen om de SBO -kaart te verkrijgen. **De kaart is immers afgeschaft.**

Vanaf 1 april 2010 valt elke jongere onder de 26 jaar automatisch onder tewerkstelling met een SBO als hij als dusdanig is opgenomen op de lijst en als hij beschikt over: minimum een halftijdse arbeidsovereenkomst; of een leerovereenkomst; bepaald bij Koninklijk Besluit. De specifieke kenmerken die gekoppeld zijn aan de SBO, blijven van toepassing.

Om te reageren op vacatures mag de jongere afwezig blijven gedurende de eerste 12 maanden van de SBO met behoud van zijn loon, vergoeding of uitkering. Bij ontslag geldt een opzegging van 7 dagen die aanvangt op de dag die volgt op de dag van de betekening als de jongere een andere baan heeft gevonden (idem voor industriële leerlingen).

De jongere moet zijn werkkaart 'Start' aanvragen bij de RVA (via de C63-WERKKAART) om recht te geven op de vermindering van werkgeversbijdragen. Die kaart wordt hem bezorgd wanneer hij: voldoet aan de twee voorwaarden (cf. hierboven) om met een SBO te worden tewerkgesteld; laaggeschoold, erg laaggeschoold, laaggeschoold van buitenlandse afkomst of laaggeschoold en gehandicapt is.

Activa Start is een bijkomend systeem voor jongeren onder de 26 jaar die:

- ü ingeschreven zijn als werkzoekende;
- ü een voltijdse arbeidsovereenkomst hebben;
- ü erg laaggeschoold, laaggeschoold van buitenlandse afkomst of laaggeschoold en gehandicapt zijn.

Het voordeel 'Activa Start' bestaat eruit dat de RVA een gedeelte van het nettoloon van de werknemer ten laste neemt ten bedrage van €350 per maand. De werknemer moet hiervoor zijn werkkaart 'Activa Start' aanvragen bij de RVA via het formulier C63-WERKKAART.

(Bronnen: Koninklijk Besluit van 2 april 2010 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, ter vereenvoudiging van de werkkaarten, B.S. 13 april 2010; wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, B.S. 27 januari 2000)

5. Variabele rentevoet

Onder meer voor de aankoop of verbouwing van een woning kan een woningkrediet met een variabele rentevoet een oplossing bieden. Een voorbeeld: “Stel dat de vaste langetermijnrente 4,5 % bedraagt, en de variabele langetermijnrente 2,5 %. Dan zit u op zijn minst de eerste twee jaren goed: de variabele rente kan elk jaar maximaal met 1 % stijgen en de variabele rente zal tijdens de hele duur van het contract ten hoogste verdubbelen; dus tot maximaal 5 % stijgen. Bovendien betaalt u bij een lage rente een groter stuk van het kapitaal terug. Dat blijkt ook uit de aflossingstabel: na 12 of 24 maanden is het uitstaande kapitaal al duidelijk lager dan in een contract met een vaste rentevoet.

Daardoor daalt ook de impact van een eventuele herziening van de variabele rentevoet.

Kiest u het best voor een variabele of voor een vaste rentevoet?

Het antwoord daarop hangt ook af van het doel en de duur van de lening. Bij heel wat kredieten is de vraag zelfs niet aan de orde. Om vakantiegelden en eindejaarspremies uit te keren, om belastingen vooraf te betalen of om een korting bij een leverancier te bedingen, zijn per definitie contracten op zeer korte termijn, maximaal 12 maanden, en de renteherziening gebeurt maar één keer per jaar. Ook voor materieel met een korte afschrijvingsduur, computers bijvoorbeeld, wordt meestal voor een vaste rentevoet gekozen. De duur van een financiering mag overigens nooit langer zijn dan de afschrijvingstermijn van het roerende of onroerende goed.

Vooraf de eigen inbreng is belangrijk. De bank gaat de economische levensvatbaarheid van de zaak na, de terugbetalingcapaciteit, de kasstroom, de lange termijnschulden, de courante brutowinst, de bedrijfstak, de balansfoto en de “waarschuwingen”. Ook het doel van de financiering speelt een rol. De bank let vooral op de beschikbare eigen middelen (zeker in deze moeilijker tijden een belangrijke factor) en de waarborgen die de lener kan voorleggen.

Eigenlijk is een bank schoonmoedernieuwsgierig en manisch argwanend voorzichtig. Hun besluitstructuur werkt meestal log en traag. De plaatselijke commerciële medewerker kan enkel een mooi verhaal schrijven, de onbereikbare ivoren toren beslist, jammer genoeg. Hierdoor ontgaat hun de factor “personaliteit”. Hun universitair economische modellen werken niet voor kleine ondernemingen, ze zijn wereldvreemd en praktijkvreemd en ze werken contra investerend in crisistijd.

6. Kilometervergoeding

Wanneer de werknemer zijn privé-wagen voor beroepsdoeleinden gebruikt, mag de werkgever hem hiervoor een kilometervergoeding toekennen. Deze vergoeding is vrijgesteld van sociale zekerheidsbijdragen en belastingen, voor zover ze niet hoger is dan €0,3178 per kilometer.

Dit nieuwe bedrag is geldig vanaf 01 juli 2010 tot 30 juni 2011. Ter herinnering, deze vergoeding is eveneens van toepassing voor verplaatsingen uitgevoerd met de motor of de bromfiets. (uitvoering van artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten, BS dd. 17.06.2010, p. 37847)

7. De bouw

In het sectoraal akkoord van de bouw van 14 mei 2009 zijn de sociale partners overeengekomen positief te adviseren om het K.B. 213 te wijzigen om zo de bijkomende uren van 130 op 180 te brengen. De wijziging van het K.B. 213 (art. 7) is er nu gekomen met de wet houdende diverse bepalingen die in het Belgisch Staatsblad verscheen op 10 mei 2010. Voor de eerste 130 uur blijven de formaliteiten ongewijzigd :de werkgever moet het akkoord krijgen van de meerderheid van de syndicale delegatie of bij gebrek aan delegatie moet hij de voorzitter van het paritair comité verwittigen. Voor de 50 uren die bovenop de eerste 130 gepresteerd worden zijn de formaliteiten dezelfde als deze voor zaterdagwerk : het akkoord van de syndicale delegatie of bij gebrek daaraan het akkoord van de vakbondssecretarissen en een arbeider. In dezelfde wet werd het verbod opgeheven om gepensioneerden tewerk te stellen in de bouwsector.

8. Sociaal strafwetboek

Op de valreep keurde het federaal parlement een nieuw Sociaal Strafwetboek goed. Dat bevat alle regels voor de behandeling van inbreuken op het arbeidsrecht en sociaalzekerheidsrecht. In België bestaat er niet zoiets als een “Arbeidswetboek”, één wetboek waarin alle rechtsregels m.b.t. de tewerkstelling van personeel duidelijk en geordend opgenomen zijn. Dat zou nochtans de transparantie ten goede komen. Frankrijk geeft het goede voorbeeld met zijn Code du Travail en zijn Code de la Sécurité Sociale. Het Belgische sociaal recht lijkt wel een weerspiegeling van de Belgische bouwstijl: een huis met dan vooral veel verbouwingen en koterij eraan. De al te snelle opeenvolgende wijzigingen werden door sommige buitenlandse commentatoren al “wegwerprecht” genoemd. In het verleden zijn er al pogingen geweest om zo’n Arbeidswetboek te creëren; stukken daarvan mondden uit in de Arbeidsreglementen wet (1965) en de Arbeidsovereenkomstenwet (1978), die tot op vandaag de rechten en verplichtingen regelt m.b.t. arbeidscontracten. Ook een Wetboek Sociale Zekerheid werd nooit bekrachtigd, maar de inhoud ervan oefende wel invloed uit op de Arbeidsinspectiewet.

De eerste initiatieven om te komen tot een Sociaal Strafwetboek dateren al van de regering Verhofstadt II. Die diende een ontwerp in bij het parlement, dat echter niet meer goedgekeurd raakte. Het nieuwe Strafwetboek werd door de regering Leterme opgevist en werd onlangs door het parlement op de valreep gestemd.

Het Strafwetboek bevat alle regels voor de behandeling van alle inbreuken op het arbeidsrecht en sociale zekerheidsrecht. Er is ook een opsomming en definiëring in opgenomen van alle inbreuken. Men gaat echter verder dan het coördinatie van de bestaande sancties.

Enkele **nieuwigheden** springen in het oog. Zo worden de inbreuken in 4 sanctieniveaus ingedeeld.

	<i>Administratieve geldboete</i>	<i>Strafrechtelijke geldboete</i>	<i>Gevangenisstraf</i>	<i>Voorbeelden</i>
Niveau 1 (licht)	€55 tot €550	---	---	RVA-aangifte tijdskrediet
Niveau 2 (gemiddeld)	€137,50 tot €1.3750	€275 tot €2.750	---	Arbeidsduur, nachtarbeid
Niveau 3 (zwaar)	€275 tot €2.750	€550 tot €5.550	---	Uitlenen van personeel, sociale balans, verzekering arbeidsongevallen
Niveau 4. (heel zwaar)	€1.650 tot €16.500	€3.300 tot €33.000	6 maanden tot 3 jaar	DIMONA, deeltijdse arbeid, tewerkstelling buitenlandse werknemers zonder verblijfsvergunning

Opgelet: de boetes kunnen hoger liggen indien dezelfde inbreuk begaan wordt jegens meerdere werknemers.

Opmerkelijk is dat de lichte overtredingen “gedepenaliseerd” worden: dat wil zeggen dat ze alleen nog een administratieve behandeling krijgen. Bedoeling is dat rechtbanken op die manier méér tijd en ruimte krijgen om zich met zwaardere inbreuken en sociale fraude bezig te houden.

Deze boetes worden allemaal vermenigvuldigd met zgn. “opdecimen”, wat voortaan uniform gebeurt. Ook de procedureregels worden gestroomlijnd. Tenslotte bevat het wetboek ook een aantal regels m.b.t. de rechten en verplichtingen van de arbeidsinspecteurs. De bedoeling is dat alle overtredingen op de sociale wetgeving in het Sociaal Strafwetboek opgenomen worden. De bestaande strafsancities die verspreid liggen in de desbetreffende wetten, worden afgeschaft. Op het einde van iedere wet zou dan enkel nog een verwijzing naar het Sociaal Strafwetboek komen.

Het is allicht onvermijdelijk dat hier en daar een strafbepaling over het hoofd is gezien; zo is er alvast van de Wet op de Aanvullende pensioenen geen spoor te bekken in het nieuwe Strafwetboek. Ook hangt het welslagen van het nieuwe Strafwetboek af van de discipline die de wetgever in de toekomst zal aan de dag leggen. Zal men er steeds aan denken om bij iedere sociale wet, ook het Strafwetboek correct aan te passen ? De wetgever heeft wel nog wat werk, maar, de toon is gezet.

Dit strafwetboek is een federale wet. De overtredingen van Vlaamse decreten en Brusselse ordonnanties is dus niet geregeld. Daar blijft alles bij het oude. De Koning zal bepalen wanneer dit strafwetboek in werking treedt.

Het lijkt echter geen twijfel dat de impact groot zal zijn, en allicht een nieuwe dynamiek genereert bij het bestrijden van overtredingen van de sociale wetgeving. De strafbepalingen zijn nu wel gestroomlijnd, maar de wetten die ze bestraffen blijven een kluit. De ganse sociale wetgeving op elkaar afstemmen is allicht een te hoog gegrepen project ... De wakkere ondernemer ziet de bui wel (tijdig) hangen.

9. PIN en PUK

Wie zich de pin- of pukcode van zijn elektronische identiteitskaart niet meer herinnert, kan er nu via internet een nieuwe aanvragen op het volgende adres (website van de FOD Binnenlandse Zaken) : <http://www.ibz.rn.fgov.be/index.php?id=2698&L=1>. Een document met deze codes zal naar uw gemeentebestuur verstuurd worden, waar u het vervolgens moet activeren. Deze codes zijn noodzakelijk om gebruik te maken van de E-government toepassingen van de fiscus via www.myminfipro.be

10. Woning 6% BTW

Onder bepaalde voorwaarden genieten onroerende werken en andere gerelateerde verrichtingen aan privéwoningen, woningbouw voor gehandicapten, sociale woningen evenals de afbraak en reconstructie van gebouwen in stedelijke zones van het verlaagd tarief van 6% of 12%.

Eén van deze **voorwaarden** was dat de verrichtingen werden uitgevoerd en gefactureerd door een **geregistreeerde aannemer**. Door het Koninklijk Besluit van 2 juni 2010 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 7 juni 2010 (p. 35847) werd deze voorwaarde voor de toepassing van het verlaagd BTW-tarief **afgeschaft**.

Dit registratiemerkpunt werd reeds eerder afgeschaft voor wat betreft de hoofdelijke aansprakelijkheid en de inhoudingsverplichting van fiscale en sociale schulden van de aannemer. Nu gebeurde hetzelfde wat betreft de toepassing van de verlaagde BTW tarieven. Ook deze zijn niet langer afhankelijk van de al dan niet registratie van de aannemer. Voor meer info , zie het KB van 2 juni 2010

11. 1819

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest heeft in samenwerking met het Brussels Agentschap voor de Onderneming (BAO) het oproepnummer 1819 gelanceerd. Dit nummer vormt de toegangspoort voor alle **Brusselse ondernemers** tot alle diensten die er bestaan in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Het oproepnummer is bestemd voor de ondernemer, die met vragen zit over zijn economische activiteit, o.a. over financiering, subsidie, administratieve formaliteiten, enz. Het nummer 1819 is gedurende de werkdagen van 8u30 tot 17u30 bereikbaar.

12. Domicilie van uw kinderen: denk 2x na !

Kevin woont (nog) bij zijn ouders op 100 km van Brussel. Hij werkt in Brussel. Om niet alle dagen de file te verlenen, huurt hij een appartementje op 1 km van zijn werkplaats. In een vlaag van waanzin verandert hij zijn domicilie naar Brussel.

Welke zijn de voordelen ? Hij mag in Brussel gaan stemmen, zijn belastingbrief komt aan in Brussel, zijn loonbrief komt aan in Brussel en zijn proces verbaal voor te snel rijden komt aan in Brussel.

Wat zijn de feitelijke omstandigheden ?

Kevin komt iedere vrijdagavond naar zijn ouders met de was en de strijk en maandagmorgen keert hij terug naar Brussel met vers linnen en eten voor drie dagen. Als partyman ontspant hij zich in zijn heimat, hij heeft daar zijn bankier, zijn verzekeringsmakelaar, zijn vrienden en vriendinnen, zijn sociaal leven, zijn verenigingsleven, zijn tieren en plezieren.

Waarom heeft Kevin zijn domicilie in Brussel ? Hij weet het zelf niet.

Als Kevin nu zijn domicilie bij zijn ouders bewaart, zoals het feitelijk ook is, dan is zijn huurappartement (inclusief alle andere kleine kosten) een bewezen beroepskost om belastbare inkomsten te verwerven en te behouden, dus aftrekbaar.

Jonge mensen, bezint eer u begint en raadpleeg een fiscalist voordat u dergelijke stappen zet. Ouders, waak over uw kinderen en stuur ze eerst om advies bij een fiscalist !

*Ontvangt u onze nieuwsbrief liever per mail, geef ons dan een seintje.
Si vous désirez un exemplaire en français, n'hésitez pas de nous contacter.*

Openingsuren

Maandag t/m donderdag	09.00 – 12.00 u en 13.30 – 17.00 u	tot 20.00 u
Vrijdag	09.00 – 12.00 u en 13.30 – 15.00 u	tot 18.00 u
Zaterdag	op afspraak	09.00 – 12.00 u
Denderleeuw en Boom	op afspraak	

Telefonisch zijn we ook bereikbaar

Fiskuvan BV ovv BVBA – info@fiskuvan.be – www.fiskuvan.be – BTW BE 0456.249.594

Liedekerke 1770	Ed. Schelfhoutstraat 232	Tel. 053 644 700	Fax 053 682 172	liedekerke@fiskuvan.be
Londerzeel 1840	Mechelsestraat 107 bus 1	Tel. 052 310 643	Fax 052 310 644	londerzeel@fiskuvan.be
Denderleeuw 9470	Steenweg 279	Tel. 053 681 741	Fax 053 682 895	denderleeuw@fiskuvan.be
Boom 2850	Wipplein 8	Tel. 03/227 15 82		boom@fiskuvan.be

